

Seis mejores prácticas - Evaluación de la estrategia de corresponsabilidad

Identifica (marca) qué cosas de la siguiente lista tu iglesia ya está haciendo.

¿Cuál de estas cosas ya estás haciendo bien? ¿Por qué y cómo?

I. Gestión operacional - Metodología de recaudación de fondos efectiva

- _ 1. Claridad de la misión: revisar y renovar la declaración de misión de la congregación cada tres años.
- _ 2. Presupuesto narrativo: desarrollar una declaración narrativa (visión para la misión) que cuente la historia de la iglesia y **vincule las cifras con las prioridades y ministerios** de la misión de la congregación.
- _ 3. Programa de donaciones anuales: pedir a los miembros y adherentes que hagan estimaciones de sus donaciones anuales y que las basen en una proporción de sus ingresos.
- _ 4. Múltiples oportunidades para donar dinero: asegurar que las personas puedan donar de muchas maneras durante el año (por ejemplo, ofrenda regular, pago electrónico sistemático, ofrendas especiales, tarjeta de crédito o débito, eventos de recaudación de fondos, donaciones planificadas (legados)).
- _ 5. Agradecimiento a los donantes: llamar, visitar o enviar cartas de agradecimiento personalizadas con informes trimestrales y anuales, y recibos de los impuestos. Incluir historias ministeriales sobre cómo se están utilizando los donativos para hacer una diferencia.

II. Integración de la corresponsabilidad en el culto - "Corresponsabilidad todos los domingos"

- _ 1. Planificar el culto con recursos de la corresponsabilidad.
 - a. *Actas para la Misión*

- b. Inserciones sobre corresponsabilidad en el boletín
- c. “Segundos” de corresponsabilidad en las publicaciones

_ 2. Predicar sobre la corresponsabilidad casi todas las semanas. Casi todas las lecturas del leccionario tienen algún tema sobre corresponsabilidad. Busca temas que no sean obvios, por ejemplo: perseverancia, abundancia, generosidad, hospitalidad, sanación, reconciliación y justicia. **Recuerda que Jesús predicaba y enseñaba sobre el dinero y las posesiones** en el 40 % de sus parábolas. ¡Tú puedes hacer lo mismo!

_ 3. Nutrir a los jóvenes administradores de la corresponsabilidad a través de mensajes o temas infantiles.

_ 4. Celebrar la ofrenda como un acto de adoración.

- a. Usar una oración de ofrenda que vincule la vida de las personas con la misión de Dios
- b. Dedicar las ofrendas y las donaciones electrónicas con una oración de ofrenda

III. Formación en la corresponsabilidad - Crear una cultura de gratitud y generosidad

El propósito principal de la formación en la corresponsabilidad es nutrir la identidad individual y congregacional como administradores y discípulos, y no como consumidores. Un resultado secundario (¡y bienvenido!) de una buena formación en la corresponsabilidad es mayor generosidad.

_ 1. Oportunidades de formación en corresponsabilidad para jóvenes en:

- a. capacitación para la confirmación juvenil
- b. actividades grupales juveniles
- c. escuela dominical
- d. momento infantil en el culto

_ 2. Discusiones sobre corresponsabilidad para adultos en:

- a. clases para nuevos o probables miembros
- b. estudio de la Biblia u otros grupos pequeños de discusión o estudio
- c. educación sobre las donaciones de herencias: cómo organizar donaciones importantes y de fin de la vida
- d. formación en finanzas personales y asesoramiento presupuestario para individuos y familias

IV. Líderes en corresponsabilidad - Desarrollo y apoyo de líderes

- _ 1. Miembros del clero y laicos activos en roles de la iglesia más amplia (deanato, diócesis, provincia, convención general, trabajo ecuménico, etc.)
- _ 2. Oportunidades que se ofrecen o aconsejan para que los líderes asistan a eventos de formación en corresponsabilidad

V. Oportunidades de nutrición espiritual

Entender que la identidad como administrador va de la mano con el crecimiento espiritual. Las personas que crecen como discípulas son generosas con sus vidas, incluido su dinero.

- _ 1. Estudio de la Biblia
- _ 2. Ministerios de grupos pequeños

VI. Participación en cuestiones de justicia social

- _ 1. Promoción y apoyo basados en la parroquia (o zona); diócesis; y/o Episcopal Relief & Development (u organización similar)
- _ 2. Oportunidades de aprendizaje y defensa en materia de justicia social
- _ 3. Participación activa de la congregación en actividades de extensión social comunitario (más allá de dar dinero, las personas voluntariamente ofrecen tiempo y habilidades)

Observa qué áreas podrían crecer: elige entre 1 y 2 prácticas que no hayas marcado. Reflexiona con tus compañeros sobre cómo podrías implementar estas prácticas.

Para desarrollar una estrategia integrada de corresponsabilidad congregacional durante todo el año, **agrega un elemento más cada seis meses.**